

116

hylo pøadaly do bojeøehnì a 6opøy sa paaøpaøky  
do coøzahnì upøøejazia upøøejehnyj ñojoñtejip-  
- xpñctnachka mnpøhaa kohøepehuña c moøeta cbøe-

yøacthnin coøemahnì jøroboøunicep o cjejyjøem:

ñeruñ ñocñtrijtyñ do cnuñ nøp ñametøie ýcneñx.  
Beçx ñenctbeni spøakecknx ctþap. B æje ñocñmekhnì atøn  
XMK nee ñeraterejaphocþ tpeøeyet brarajehnì n ñpedceøehnì<sup>A</sup>  
hænnx ñpøarccknx ctþap. Añetýpho-omepatnñhøe ñpedceøehnìe  
ocÿmectbøehnì mnpøhoñ ñorntnìkñ tøaptñ n ñpøambnøeapctb  
ahna ha XMK omepatnñhmn cnuøam n cpeñctbamn ctyjñkt  
ñjyñho ñochtastnøpøeñi, ato nñ ñeraterejaphocþ do okraøamn eñho-  
- b IIparøe ho jñhnn xpñctnashknì mnpøhoñ kohøepehuññ eñho-  
hecknx ctþap, ñpñháøe yøacthne a mekñjyhaøøm coøemahnì<sup>A</sup>  
kohøppasbejøøøøpx opøahoe ñpyke ctþehhx cnuøanictn-  
Paccmotpeb ñgûe ñorøeñne b XMK, ñpedæctabnøeñ

konì mnpøhoñ kohøepehuññ / 2 - 4 cethraøpa 1975 roøa, IIparøa/ .  
- ñpyke ctþehhx cnuøanictnøecknx ctþap ho jñhnn xpñctnashc-  
o coøemahnì ñpedæctabnøeñ kohøppasbejøøøøpx opøahoe

G II P A B K A

COBEPELHO CERTETO

1. Odečívaný dojde mimořádně omezení nafopmaunění, jenž má  
zároveň vliv na jednotlivého člena organizace nebo na celou  
organizační jednotku. Vliv na jednotlivého člena organizace je  
zaváděn výhradně v případě, že jednotlivý člen organizace  
je významnou rizikovou skupinou a je vystavena riziku, že  
jednotlivý člen organizace může být využit k výkonu nebezpečného  
činností, která může vést k ohrožení životu či zdraví jednotlivého  
člena organizace nebo k ohrožení vlastnosti, majetku či  
výrobků jednotlivého člena organizace nebo k ohrožení  
výrobků jednotlivého člena organizace.

B článku C sám rozhodujícíta rozhoduje o členití:

1. Významná jednotka je jednotka, která má vliv na jednotlivého člena organizace nebo na celou organizaci, že jednotlivý člen organizace je významnou rizikovou skupinou a je vystavena riziku, že jednotlivý člen organizace může být využit k výkonu nebezpečného činností, která může vést k ohrožení životu či zdraví jednotlivého člena organizace nebo k ohrožení vlastnosti, majetku či výrobků jednotlivého člena organizace nebo k ohrožení výrobků jednotlivého člena organizace.

2. Organizační jednotka je jednotka, která má vliv na jednotlivého člena organizace nebo na celou organizaci, že jednotlivý člen organizace je významnou rizikovou skupinou a je vystavena riziku, že jednotlivý člen organizace může být využit k výkonu nebezpečného činností, která může vést k ohrožení životu či zdraví jednotlivého člena organizace nebo k ohrožení vlastnosti, majetku či výrobků jednotlivého člena organizace nebo k ohrožení výrobků jednotlivého člena organizace.

119

o nejednotné o-texhnique krmn cpeAcTbaMn.

c tem, ktori rokynt b osomokocb o gecnehty n x  
paspaotke nhtepcycium jin, mpoBek e arhtypr n t.n.  
heo6xoJimo sapahee paspaotkab b osomokre hokejana ho  
ratob mpoBecu hokejatejphre pemehna. B aton cbaan  
ogpaom, mpeAotpavntb b osomokre mohitkn samahix jere-  
b tipare, ogechenntb hohmaphin xox kohfephunn n, takm  
kotopoe, ho beci Beppoatohctn, coctonica a gylyumem rozy  
6. HapeA mpoBecu y Beexpncnachkorlo mnporo co6pahn,

ha dojee bricKom ypoBe.

- sahnamoumicka mpoBecman XMK, a B dojee bricKix ctyhax  
opravoB kohppassejku ha ypoBe o nejepatnherix copyAhnkoB,  
mpoBouintb mroccopohnne mpeetrobopri sanhcepcoahhix  
n paspaotkni sajta ha jaiphenmn mepnoA cnctematnheckn  
5. B pemak koopJinaun, omea o nejepatnherim peayjipatamn  
hré oprehri.

- B co6ctrehhix ujejax, nhoopmopabat o hnx sanhcepcoah-  
bastejphre opravu he sanhcepcoahri hecnu n x paspaotky  
osahpmn uchtym. B ctyhax, ecju otjehphre kohppassejku-  
pehunejn eeponeckix mepkren n apyrnm samahpmn penitn-  
hnsaunin co Beemnpfhm coBetoM mepkren, Bantkaom, Kohfe-  
lukx mpoBne XMK, mchopay a uia atoro kohtarakti aton opre-  
ehnrx jin, nia nica jaiphenkoB XMK, a takke jin, pagotar-  
4. Oprahneobat mnyehne n paspaotky Beex BpakkjeGho hacijo-  
ctphar cojnjicnachkorlo cojpykcectba.

Bpakkjatb n napajnobaat Bpakkcecrne tehJehun n otjomehnn  
XMK, pacmopctphareMie hytpehnnm epakkcecrn cndam a hanu-  
chaphix uepkbaX, mpeBpauamoumicka a mafopmy uia mjeoJinep-  
chnoholo mpoBnebenn he toipko B XMK, ho n e otjehphre  
-

AV8

HOCTN B XMK.

HME JINÁ C HEPKA HODNĚHNÍKA NX B JAZPHEHNÍM K JETEJEP-  
HOPRPECCHNEHIE, MNPHE N JAZPHNE K HAM RPYHNA N OTTEJEP-

HOTO HODNĚHNÍKA N EE NOSAHLUNN. BOZJENCTHOBSTAT H A  
COJPKHECTBA. COJAKABAT YCJOBNÍA JJA KOMPOMETALUNN LTA-  
MY HODNĚHNÍKA E OTTEJEPHE CTPHNÍ COMAJSNCHNECKOLO  
PEHNÍ ANXU HETPÓB, HEPNATCCHOBSTAT NX NIEOJNHEPCNOHO-  
EE NEKJYHAPOJHLO SBTOPNTETA B MNPHE. PACKPBBAT H AME -

HETPÓB HODNĚHNÍKAOT C HEPKA HODPRA XMK N OCJAGJHEHNÍ

N NX AMNCACPÖB, C HOMOTPO KOTOPPK PAAEJHBBATEJPHIE  
HEPKREŇ, BATTNKA N KHOFEPEHNUNN EPOMEHCKX HEPKREŇ  
HEPKROBPK HETPÓB, HEPKJE BECRO, BECMNPHTO COBEHTA

3. HPOBOJNTP ACTNHEOE NYJHEHNE SAMJCIOB N UJERÍN SAMAJHNU

GYJYT CAMRE JYHUNE YCJOBNÍA N BOZMOKHOTN.

OJHOPEMEHHO AKTINHO MOJGPNPAT MOJXOJLUNX KAHJNATOB  
na PASBNESZOMMXCA N KAHNTAHCNHECKX CTPEH HA PAGOTY  
B XMK. PASPAGOTRY COCPETONHTP TAN, RJLE JJA STOLE  
B COOTBETCTBN C MNPHM HSZHEHNEM XMK B MNPHE.  
KONTPPAAEJHBBATEJPHIE N PAAEJHBBATEJPHIE SAMHCJH N UJERÍN  
HOCPETCTBOOM KOTOPPK GPMO GR MOKHO HODPONHTP COMECCHIE  
PATB HOBBE, HODPAGJOMNECA SBTOPNTETON, CHOCOGBHE KAJHP,  
HA PYKOBOTLUNE JODKHOCTN XMK N B JAZPHEHNÍM MOJGPN-

PNE.

HOJARSEHMX HETPÓB XMK B ASNN, AFNKE N JETNCHKON AME -  
JJA HPOBEJHEHNÍA ARHRYPHO-ONEPEATNBHTO KONTPOA HPEJ-  
XMK C YHETOM COGCTBEHHX YCJOBNÍ. COJAKABAT YCJOBNÍ  
HAC JINÍ, OJHOPEMEHHO NCJODPASOBATB EE B JEE SEJNHTA  
C YHETOM COMECCHIEK HJERÍN IPN PASPAGOTKE HTEPECYJOMX  
2. OJEPNYPOMYJO B XMK ARHRYPHY NCJODPASOBATB N HEPNABJATB

115

zájmeno

B COBEMAHNN IUPNHAJN YHACTENE IIPAEJC TABANTEEN KOTHPPAS-  
BEJPHBATEJPHX YHPPABEHN N HO GOBBPE C BHYPPEHMNN BPARAMN  
HAPPOUHON PECIY6INKN BOUTRAPPN, BEHREPCKON HAPPOUHON PECIY6INK-  
RN, TEPMAHCOKN LMEMORPATAHNCEKON PECIY6INKN, PECIY6INKN HYGA,  
HOJAPCKON HAPPOUHON PECIY6INKN, COASA COBETCKMX GOUNAJINCML-  
HECKNX PECIY6INK N HEKOCHJOBAUHON GOUNAJINCMLNECKON PECIY6INK-  
KN.

IIpara, 4 cehťačka 1975 rokA.